



ПРИКАЗ

«27» мая 2025 г.

№ 312-01

г. Якутск

О миссии и ценностях Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

В целях совершенствования государственного управления, эффективной реализации задач и функций Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия), повышения качества предоставления государственных услуг в сфере социальной защиты и социального обслуживания, совершенствования корпоративной политики Министерства, на основании приказа Министерства труда и социального развития РС(Я) от 26.05.2025г. №763-ОД, п р и к а з ы в а ю:

1. Всем заведующим отделений (начальникам отделов):

1.1. Довести миссию и ценности Министерства до всех сотрудников в срок до 01 июня 2025г. Обеспечить внедрение миссии и ценностей ведомства, как основу общих корпоративных постулатов (приложение №1 Миссия и ценности Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия), утвержденная приказом МТ и СР РС(Я) от 26 мая 2025 года №763-ОД);

1.2. Предусмотреть в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях сотрудников положения, отражающие соответствие деятельности миссии и ценностям Министерства в срок до 30 июня 2025г.

2. Организационно – методическому отделению обеспечить размещение информации о миссии и ценностях на официальном сайте учреждения, в социальных сетях.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Н. Пахомова

**Миссия и ценности Министерства труда и социального развития
Республики Саха (Якутия)**

Наша миссия:

Мы создаем условия для благополучия жителей республики,
обеспечивая трудовые гарантии и социальную защищенность
на протяжении всей жизни человека

Наши ценности:

ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

Любовь к профессии – это эмоциональное благополучие и вдохновение,
которое поднимает на высокий профессиональный уровень, ведет к
осуществлению смелых идей.

Наша профессия не просто работа, а призвание. Мы искренне любим свое
дело, проявляем энтузиазм и преданность, несмотря на трудности.

Мы постоянно развиваемся и находим вдохновение в благополучии
получателей наших услуг.

Эта ценность важна для нас, потому что:

- любовь к работе является мощным катализатором счастья, дает
чувство важности и полезности своей работы;
- это защита от профессионального выгорания и стресса.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- не безразличен к своей профессии, имеет позитивный настрой к
работе;
- стремится к постоянному совершенствованию и улучшению своей
профессиональной деятельности;
- верит в лучшее в людях и способен мотивировать их к достижению
поставленных целей;
- с гордостью говорит о своей профессии и делится своими
достижениями.

Он чувствует себя частью команды единомышленников, объединенных
общей целью - помогать людям и делать мир лучше.

ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ

Человечность — это способность сочувствовать, быть внимательным и действовать во благо людей, проявляя уважение и доброту к каждому. Это фундамент морали, этики и социальной ответственности.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет строить взаимодействие, основанное на уважении и принятии индивидуальных особенностей, потребностей каждого человека и способствует эффективности результатов.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- относится к другим людям с уважением, пониманием и заботой;
- доброжелателен к окружающим, проявляет терпение, тактичность в общении с людьми, независимо от внешних и внутренних обстоятельств;
- умеет адаптироваться к разным ситуациям и собеседникам, избегает предвзятости и стереотипов;
- способен понимать, разделять чувства другого человека, ставить себя на его место.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность — это осознанное отношение к своим обязанностям и готовность человека отвечать за собственные поступки и действия.

Эта ценность важна для нас, потому что от этого зависит результат работы и благополучие людей, а также поддержка стабильности, уверенности и порядка в обществе.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- своевременно и качественно выполняет свою работу;
- не перекладывает свои обязанности на других;
- признает свои ошибки и стремится их исправлять.

ЧЕСТНОСТЬ

Честность — это правдивость в своих мыслях, чувствах и действиях, основа доверия на которых строятся доверительные отношения между людьми.

Мы верим в честность и открытость в отношениях с получателями социальных услуг, коллегами и партнерами.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет создавать надежные связи и ощущение безопасности в общении.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- говорит правду о положении получателя социальных услуг, о

способах решения его проблемы;

- дает полное представление о результатах совместной деятельности и не дает ложных обещаний;
- честно относится к исполнению своего профессионального долга в рамках действующих законов, обеспечивая доверие к государству.

КОМПЛЕКСНОСТЬ и РЕЗУЛЬТАТ

Комплексность и результат — это готовность рассматривать проблему всесторонне и принимать комплексные эффективные решения для достижения наилучшего результата, учитывая как личные обстоятельства человека, так и внешние факторы.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет эффективно помогать людям, укреплять доверие к социальной сфере и испытывать удовлетворение от своей работы.

Сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- анализирует картину целиком и учитывает все факторы, влияющие на ситуацию;
- предлагает комплексные и наиболее эффективные способы решения;
- активно взаимодействует с другими специалистами и организациями для получения дополнительной информации и ресурсов, необходимых для решения вопросов;
- обеспечивает сопровождение и контроль за решением проблемы до получения конечного результата.

РАЗВИТИЕ

Развитие — это желание и готовность постоянно совершенствоваться, обучаться, повышать квалификацию и непрерывно развиваться.

Эта ценность для нас важна, потому что она помогает нам адаптироваться к меняющемуся миру, оставаться устойчивым и конкурентоспособным

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- проявляет инициативу в саморазвитии, в обучении, в освоении лучших практик, новых технологий, инноваций;
- предлагает идеи и решения, направленные на улучшение работы и повышение эффективности в профессиональной деятельности.