

Государственное  
бюджетное учреждение  
Республики Саха (Якутия)  
«Республиканский комплексный  
центр социального обслуживания»



Саха Өрөспүүбүлүкэтин  
государственной бюджетной тэрилтэтэ  
“Өрөспүүбүлүкэтээби  
социальной хааччыйыы  
кэлим киинэ”

ул. Федора Попова 14 к.6, г. Якутск, 677009, тел/факс: +7 (4112) 40-20-65  
e-mail: rkcsso@gov14.ru

## ПРИКАЗ

«04» 07 2025 года

№ 405-02

*о внесении изменений в приказ  
от 01.02.2024 года №63/1-од*

В связи с изменением штатного и кадрового состава организации

### Приказываю:

1. Пункт 3 приказа от 01 февраля 2024 года № 63/1-од «Об утверждении реестра (карты) коррупционных рисков организации ГБУ РС(Я) «Республиканский комплексный центр социального обслуживания» внести изменения и контроль над исполнением приказа от 01 февраля 2024 года № 63/1-од возложить на заместителя директора Афанасьеву М.И.
2. Контроль за исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Н. Пахомова

Государственное  
бюджетное учреждение  
Республики Саха (Якутия)  
«Республиканский комплексный  
центр социального обслуживания»



Саха Өрөспүүбүлүкэтин  
государственной бюджетной тэриитэтэ  
“Өрөспүүбүлүкэтээҕи  
социальной хааччыйыы  
кэлиим кинигэ”

## ПРИКАЗ

« 01 » 02 2024 г.

№ 63/1 -ОД

### Об утверждении реестра (карты) коррупционных рисков организации ГБУ РС(Я) «Республиканский комплексный центр социального обслуживания»

Во исполнение протокола №1 заседания комиссии Центра по противодействию коррупции от 29 января 2024 года, а также на основании Антикоррупционных стандартов Центра утвержденные приказом №407-ОД от 14 сентября 2023 года «О мерах по соблюдению антикоррупционного законодательства»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить реестр (карта) коррупционных рисков организации ГБУ РС(Я) «Республиканский комплексный центр социального обслуживания» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Отделу кадров (Корнилова Л.К.) ознакомить ответственных лиц с реестром коррупционных рисков.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора М.К. Эверстову.

Директор

Н.Н. Пахомова

**Реестр (карта) коррупционных рисков организации  
ГБУ РС(Я) «Республиканский комплексный центр социального обслуживания»**

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Критическая точка	Наименование должности и	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	<p>Организация деятельности учреждения</p>	<p>1. Принятие должностным лицом управленческих решений, превышающих или не относящихся к полномочиям должностного лица 2. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников 3. Использование материальных ресурсов учреждения в целях личной выгоды или обогащения 4. Использование своих служебных полномочий в личных целях при подготовке и визировании проектов приказов, договоров, иных документов 5. Использование своих служебных полномочий в личных целях в рамках</p>	<p>Директор, заместитель директора, Заведующий отделений, начальник и отделов, ведущий юрист</p>	<p>Высокая</p>	<p>Информационная открытость деятельности Учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснение сотрудникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

		участия в коллегиальных органах (комиссиях, группах) принимающих решения 6. Использование своих служебных полномочий в личных целях в рамках представления интересов учреждения в судебных органах			
2	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Целевое использование средств и средств полученных от приносящей доходности	Директор, Главный бухгалтер	низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Организация и осуществление закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг	1. Отсутствие объективной потребности в закупке. 2. Необоснованное завышение объема закупаемых товаров (работ, услуг). 3. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг). 4. Необоснованное ограничение	Директор, Заместитель директора, Начальник технического отдела, Начальник ПЭО, Ведущий	средняя	Информационная открытость при осуществлении закупок Учреждением. Соблюдение при проведении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Учреждения требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с порядком, установленным действующим

		<p>конкуренции (круга возможных поставщиков). Необоснованное завышение/ занижение начальной (максимальной) цены контракта.</p> <p>5. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика.</p> <p>6. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары (работы, услуги).</p> <p>7. Заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок.</p> <p>8. Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение, принятие исполнения поставщиком обязательств по контракту, не соответствующих условиям контракта.</p>	<p>экономист (специалист по закупкам)</p>	<p>законодательством Российской Федерации.</p> <p>Разъяснение сотрудникам Учреждения, связанным с заключением контрактов мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Своевременное размещение в единой информационной системе сведений о закупках товаров (работ, услуг).</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросу предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.</p> <p>Осуществление внутреннего контроля за исполнением сотрудниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).</p>
4	Регистрация имущества и баз	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества.	Заместитель	Организация работы по контролю за деятельностью

<p>данных имущества</p>	<p>2. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. 3. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. 4. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.</p>	<p>директора, Главный бухгалтер, Ведущий бухгалтер, Начальник технического отдела, Материально-ответственные лица</p>	<p>материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
<p>5 Работа со служебной информацией</p>	<p>1. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. 2. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.</p>	<p>Средняя Директор, заместители и директора, социальные работники, заведующие отделений, начальник и отделов</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разъяснительная работа по</p>
	<p>1. Нарушение</p>	<p>Директор,</p>	<p>Средняя</p>

	<p>обращениями юридических и физических лиц</p>	<p>установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p> <p>2. Требования от физических и юридических лиц информации, предоставляемой которой не предусмотрено действующим законодательством.</p>	<p>заместитель и директора, заведующий</p>	<p>соблюдению административного регламента предоставления услуги. Соблюдение установленных порядка обращений граждан.</p> <p>Контроль рассмотрения обращений.</p>	
7	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности Центра</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, заместитель директора, начальник отдела кадров, ведущий юрист</p>	<p>Средняя</p> <p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	
8	<p>Принятие на работу</p>	<p>Предоставление предусмотренных</p>	<p>Директор,</p>	<p>Низкая</p> <p>Разъяснительная работа с ответственными лицами о</p>	
	<p>не законом</p>				

		преимуществ для поступления на работу	Заместитель директора, Начальник отдела кадров	мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.
9	Оплата труда	<p>1. Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p> <p>3. Оплата работы, которая фактически не выполнялась работником.</p>	<p>Директор, заместител и директора, главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, начальник отдела кадров, заведующий отделений</p>	<p>Средняя</p> <p>Создание и работа Комиссий по определению размера стимулирующих выплат работникам.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением о системе оплаты труда работников.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
10	Проведение аттестации работников Центра	<p>1. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда.</p> <p>2. Предоставление недостаточной информации о профессиональной деятельности работника</p>	<p>Директор, заместител и директора, начальник отдела кадров</p>	<p>Средняя</p> <p>Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>