



ПРИКАЗ

№

г. Якутск

Об утверждении миссии и ценностей

Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

В целях совершенствования государственного управления, эффективной реализации задач и функций Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) (далее - Министерства), повышения качества предоставления государственных услуг в сфере социальной защиты и социального обслуживания, совершенствования корпоративной политики Министерства, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие миссию и ценности Министерства согласно приложению 1 к настоящему приказу;
2. Определить миссию и ценности Министерства в качестве основы для формирования системы открытой корпоративной политики и единого ценностного пространства отрасли;
3. Руководителям структурных подразделений Министерства и подведомственных учреждений:
 - 3.1. Довести миссию и ценности Министерства до всех сотрудников в срок до 01 июня 2025г. Обеспечить внедрение миссии и ценностей ведомства, как основу общих корпоративных постулатов;
 - 3.2. Предусмотреть в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях сотрудников положения, отражающие соответствие деятельности миссии и ценностям Министерства.
4. ГБУ РС (Я) «Ресурсный центр социальной защиты «Победа»:

4.1. Разработать визуализацию миссии и ценностей Министерства, с учетом брендирования Министерства, для использования ее в доступных каналах коммуникации: корпоративных изданиях, информационных стендах, социальных сетях, размещения в помещениях Министерства и подведомственных организациях в срок до 05.06.2025г

4.2. Разработать общекорпоративную модель компетенций на основе утвержденных миссии и ценностей в срок до 05 июня 2025 г.;

5. Департаменту цифрового развития и информационной политики Министерства:

5.1. Обеспечить размещение информации о миссии и ценностях на официальном сайте Министерства, в социальных сетях и других информационных ресурсах.

5.2. Организовать информационную кампанию по продвижению миссии и ценностей Министерства среди сотрудников и общественности.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр труда и
социального
развития РС(Я)

Е.А. Волкова

Миссия и ценности Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

Наша миссия:

Мы создаем условия для благополучия жителей республики, обеспечивая трудовые гарантии и социальную защищенность на протяжении всей жизни человека

Наши ценности:

ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

Любовь к профессии – это эмоциональное благополучие и вдохновение, которое поднимает на высокий профессиональный уровень, ведет к осуществлению смелых идей.

Наша профессия не просто работа, а призвание. Мы искренне любим свое дело, проявляем энтузиазм и преданность, несмотря на трудности.

Мы постоянно развиваемся и находим вдохновение в благополучии получателей наших услуг.

Эта ценность важна для нас, потому что:

- любовь к работе является мощным катализатором счастья, дает чувство важности и полезности своей работы;
- это защита от профессионального выгорания и стресса.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- не безразличен к своей профессии, имеет позитивный настрой к работе;
- стремится к постоянному совершенствованию и улучшению своей профессиональной деятельности;
- верит в лучшее в людях и способен мотивировать их к достижению поставленных целей;
- с гордостью говорит о своей профессии и делится своими достижениями.

Он чувствует себя частью команды единомышленников, объединенных общей целью - помогать людям и делать мир лучше.

ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ

Человечность — это способность сочувствовать, быть внимательным и действовать во благо людей, проявляя уважение и доброту к каждому. Это фундамент морали, этики и социальной ответственности.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет строить взаимодействие, основанное на уважении и принятии индивидуальных особенностей, потребностей каждого человека и способствует эффективности результатов.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- относится к другим людям с уважением, пониманием и заботой;
- доброжелателен к окружающим, проявляет терпение, тактичность в общении с людьми, независимо от внешних и внутренних обстоятельств;
- умеет адаптироваться к разным ситуациям и собеседникам, избегает предвзятости и стереотипов;
- способен понимать, разделять чувства другого человека, ставить себя на его место.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность – это осознанное отношение к своим обязанностям и готовность человека отвечать за собственные поступки и действия.

Эта ценность важна для нас, потому что от этого зависит результат работы и благополучие людей, а также поддержка стабильности, уверенности и порядка в обществе.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- своевременно и качественно выполняет свою работу;
- не перекладывает свои обязанности на других;
- признает свои ошибки и стремится их исправлять.

ЧЕСТНОСТЬ

Честность — это правдивость в своих мыслях, чувствах и действиях, основа доверия на которых строятся доверительные отношения между людьми.

Мы верим в честность и открытость в отношениях с получателями социальных услуг, коллегами и партнерами.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет создавать надежные связи и ощущение безопасности в общении.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- говорит правду о положении получателя социальных услуг, о способах решения его проблемы;
- дает полное представление о результатах совместной деятельности и не дает ложных обещаний;
- честно относится к исполнению своего профессионального долга в рамках действующих законов, обеспечивая доверие к государству.

КОМПЛЕКСНОСТЬ и РЕЗУЛЬТАТ

Комплексность и результат – это готовность рассматривать проблему всесторонне и принимать комплексные эффективные решения для достижения наилучшего результата, учитывая как личные обстоятельства человека, так и внешние факторы.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет эффективно помогать людям, укреплять доверие к социальной сфере и испытывать удовлетворение от своей работы.

Сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- анализирует картину целиком и учитывает все факторы, влияющие на ситуацию;
- предлагает комплексные и наиболее эффективные способы решения;
- активно взаимодействует с другими специалистами и организациями для получения дополнительной информации и ресурсов, необходимых для решения вопросов;
- обеспечивает сопровождение и контроль за решением проблемы до получения конечного результата.

РАЗВИТИЕ

Развитие – это желание и готовность постоянно совершенствоваться, обучаться, повышать квалификацию и непрерывно развиваться.

Эта ценность для нас важна, потому что она помогает нам адаптироваться к меняющемуся миру, оставаться устойчивым и конкурентоспособным

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- проявляет инициативу в саморазвитии, в обучении, в освоении лучших практик, новых технологий, инноваций;
- предлагает идеи и решения, направленные на улучшение работы и повышение эффективности в профессиональной деятельности.