

Государственное
бюджетное учреждение
Республики Саха (Якутия)
«Республиканский
комплексный центр
социального
обслуживания»



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
государственной бюджетной тэрилтэтэ
“Өрөспүүбүлүкэтээҕи
социальной хааччыйыы
кэлим киинэ”

ПРИКАЗ

20.01.2022 г.

№ 29-09

О введении режима изоляции в отделении
социальной адаптации «Тирэх»

В связи с выявлением случаев заболевания новой коронавирусной инфекции COVID-19 в отделении социальной адаптации «Тирэх» 19.01.2022 года, на основании служебной записки и.о.заведующего ОСА «Тирэх» Ю.М.Воронцовой от 20.01.2022года, приказываю:

1.С 21.01.2022г. перевести в режим изоляции отделение социальной адаптации «Тирэх» с установлением продолжительности смены не менее 14 календарных дней.

2. Заведующему отделения ОСА «Тирэх» (Григорьевой Е.И.):

2.1. Определить дежурный персонал на 2 смены с указанием должностей, с учетом замены персонала после завершения каждой смены изоляции;

2.2. Список дежурного персонала с указанием должности, смены направить в отдел кадров учреждения.

2.3. При изменении состава работников, направить уточнённые списки.

2.4. Определить порядок организации работы персонала на период изоляции с учетом:

- необходимости обеспечения оптимального режима рабочего времени и времени отдыха работников дежурного персонала;

- разделения работников в сменах на две и более группы с четко выделенными рабочими зонами и временными интервалами для обеспечения режима сна и отдыха с максимальным ограничением их пересечения для минимизации контактов;

- обеспечения питанием, организацией мест отдыха и сна.

2.5. Табелирование работников осуществлять согласно установленному режиму работы.

2.6. В режиме самоизоляции работник и его члены семьи соблюдают личную гигиену, режим дезинфекции в жилом помещении, соблюдают здоровый образ жизни, совершают покупки в бесконтактной форме, не должны покидать

место жительства без уважительной причины, не посещают общественные места и массовые скопления людей, не пользуются общественным транспортом, не контактируют с третьими лицами;

2.7. Дежурный персонал допускается к очередной смене при условии соблюдения режима самоизоляции, отрицательном результате на коронавирусную инфекцию COVID-19, при отсутствии признаков респираторного заболевания, повышенной температуры и иных проявлений болезни, в отсутствие контактов с зараженными и контактными лицами с зараженными коронавирусной инфекцией COVID-19;

2.8. Запретить вход в здание работникам, переведенных на дистанционную работу;

2.9. Запретить выход из учреждения в период рабочей смены.

2.10. Обеспечить наличие необходимого минимального запаса СИЗ и лекарственных препаратов.

3. Отелу кадров (Корнилова Л.К.):

3.1. Определить порядок организации работы персонала на период изоляции с учетом:

- продолжительности ежедневной работы сменного персонала не более 12 часов в день. С учетом специфики работы, при условии соблюдения нормы рабочего времени за учетный период, может быть установлена иная продолжительность смены, но не более 24 часов. Работа в течение двух смен подряд запрещается;

- продолжительности ежедневной работы для работников дежурного персонала, у которых пятидневная рабочая неделя (40 часов в неделю), не более 8 часов в день, при сокращенной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю) – не более 7,2 часов в день. Оплату труда за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производить в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации не менее чем в двойном размере или с оплатой в одинарном размере и предоставлением дня отдыха с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П. При этом продолжительность еженедельного отдыха работника дежурной смены не может быть менее числа полных недель этого месяца;

- применения разделения рабочего дня на части при необходимости вследствие особого характера труда, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены). При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной продолжительности ежедневной работы;

- продолжительности суммарного количества рабочих часов в течение смены не более 12 часов по занимаемым должностям при внутреннем

совместительстве, совмещении должностей либо расширении зон обслуживания, увеличении объема работ;

3.2. Заключить с работниками дополнительное соглашение к трудовому договору на период работы в режиме изоляции, в том числе с определением условий для работы в режиме изоляции (с указанием режима работы, отдыха, организации бесплатного питания и проживания), с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований в период самоизоляции (согласно приложению к настоящему приказу);

3.3. При необходимости организовать временный перевод работника на необусловленную трудовым договором работу; для бесперебойной работы организации, в случае отсутствия основного работника, заключать срочный трудовой договор с работником, привлекаемым к исполнению обязанностей отсутствующего работника, на период смены дежурного персонала в пределах штатной численности с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований;

3.4. Табелирование работников осуществлять согласно установленному режиму работы;

3.5. Привлечение работников дежурного персонала на сверхурочную работу производить с учетом соблюдения требований статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации и с повышенной оплатой за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П;

3.6. Обязать работников дежурного персонала, при завершении режима изоляции в учреждении, переходить в режим самоизоляции по месту жительства на оплачиваемый отпуск по графику, вне графика по письменному заявлению работника либо на вынужденный простой с сохранением средней заработной платы в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 2 апреля 2020 г. №1092 «О плане первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики Республики Саха (Якутия) в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

3.7. Не допускать работника к работе дежурной смены по вине работника, повлекшее нарушение сменности, объявлять простой по вине работника, время простоя по вине работника не оплачивается.

4. Утвердить перечень минимального запаса средств индивидуальной защиты и лекарственных препаратов согласно приложению к приказу.

5. *Планово-экономическому отделу (Большаковой А.Т.):*

5.1. Сделать расчет региональной специальной социальной выплаты по окончанию каждой смены в течение 3-х рабочих дней.

6. Отделу бухгалтерского учета и отчетности (Куличкина З.В.):

6.1. Направить реестр получателей региональной специальной социальной выплаты в Фонд социального страхования.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора В.Н.Колескина.

Директор



Н.Н.Пахомова

Дополнительное соглашение к трудовому договору
на период работы в режиме изоляции

Я, _____
(фамилия, имя, отчество гражданина)

"__" _____ г. рождения, зарегистрированный по адресу:

(адрес места жительства гражданина)

в соответствии с решениями Оперативного штаба Правительства Республики Саха (Якутия) по недопущению завоза и распространения коронавирусной инфекции COVID-19, на основании приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от «__» _____ 2020 г. № _____
« _____
»

прописать реквизиты и наименование приказа о введении режима изоляции в организации

проинформирован о введении режима изоляции в организации.

По результатам осмотра и оценки состояния моего здоровья, допуска к сменной работе, мне в доступной форме разъяснена работа в сменном графике работы, после чего я выражаю свое согласие на:

- на работу в сменном графике на 14 дней, либо иной срок, установленный решением Оперативного штаба Правительства Республики Саха (Якутия) по недопущению завоза и распространения коронавирусной инфекции COVID-19 по адресу:

_____;

- соблюдение режима изоляции на период рабочей смены в указанном выше помещении;

- _____ установление _____ следующего _____ режима _____ работы _____;

- _____ установление _____ следующего _____ режима _____ отдыха _____;

В период работы в режиме изоляции мне будет предоставлено бесплатное питание, организовано место отдыха и сна.

Мне разъяснено, что я обязан(-а):

- выйти на работу по поручению руководителя, на основании статьи 4, п.3 части 3 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выполнять работу, не обусловленную трудовым договором, на основании статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выполнять сверхурочную работу, на основании п.3 части 3 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.
- не покидать указанное помещение, на период рабочей смены;
- в обязательном порядке использовать медицинскую маску, средства индивидуальной защиты;
- соблюдать санитарные предписания, решения в течение всего срока рабочей смены;
- при первых признаках ухудшения самочувствия (повышение температуры,

кашель, затрудненное дыхание) обратиться за медицинской помощью и не допускать самолечения.

- что продолжительность смены может быть продлена по решению Оперативного штаба Правительства Республики Саха (Якутия) по недопущению завоза и распространения коронавирусной инфекции COVID-19;

- что по окончании рабочей смены я обязан уйти на самоизоляцию по месту постоянного проживания с соблюдением режима самоизоляции, а именно не посещать магазины, аптеки, иные общественные места и массовые скопления людей, не пользоваться общественным транспортом, не контактировать с третьими лицами;

- могу приступить к следующему дежурству при отрицательном результате анализа на COVID-19.

Условия оплаты труда в период дежурства в режиме изоляции:

—

Мне разъяснено, что новая коронавирусная инфекция COVID-19 представляет опасность для окружающих, имеет высокий риск распространения и заражения воздушно-капельным и контактным путем, что особо опасно для людей старшего возраста, а также людей, страдающих хроническими заболеваниями.

Я проинформирован(-а) и предупрежден(а):

- о дисциплинарной ответственности, предусмотренной статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации, за безосновательный отказ от выполнения трудовых функций и невыхода на работу – прогулом;

- что в случае нарушения мною режима изоляции и санитарно-эпидемиологических правил, может повлечь привлечение к административной ответственности, предусмотренной статьями 6.3, 20.6.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Я предупрежден(а), что нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание, может повлечь привлечение к уголовной ответственности, предусмотренной статьей 236, сокрытие информации об обстоятельствах, создающих опасность для жизни или здоровья людей – предусмотренной статьей 237, халатность – предусмотренной статьей 293 Уголовного кодекса Российской Федерации.

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина, контактный телефон)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество гражданина)

" " _____ Г.
(дата оформления)